

## **План**

**мероприятий по повышению эффективности деятельности Краевого государственного бюджетного учреждения «Камчатский центр народного творчества» в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда на 2013 – 2018 годы.**

План разработан в связи с реализацией мероприятий Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, «Дорожной карты» Минкультуры РФ

### **1. Цели разработки Плана**

Целями плана мероприятий по повышению эффективности деятельности КГБУ «КЦНТ» являются:

- развитие народного художественного творчества и любительского искусства во всем многообразии жанров и этнических особенностей и сохранение нематериального культурного наследия;
- обеспечение достойной оплаты труда работников КЦНТ как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждения;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

Для выполнения целей плана необходимо решить следующие задачи (или) основные направления:

- модернизация традиционных форм культурно-досуговой деятельности исходя из современных реалий, потребностей населения;
- внедрение новых форм деятельности в сфере популяризации этнотуризма в Камчатском крае;
- совершенствование системы фестивалей, выставок, иных просветительских и развивающих проектов;
- поддержка и развитие традиционных ремесел Камчатского края;
- повышение профессионального уровня специалистов культурно-досуговой сферы; специалистов КГУ «КЦНТ»;
- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с работниками учреждения;
- укрепление творческого потенциала специалистов КГУ «КЦНТ» и специалистов клубной сферы;
- последовательное техническое оснащение и внедрение в деятельность КГУ «КЦНТ» современных средств информатизации, широкое использование компьютерных технологий;

## 2. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение:

1) увеличение числа фестивалей, выставок, смотров, конкурсов и иных зрелищных мероприятий силами учреждения

(кол-во.)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	100	110	115	120	125	130

2) увеличение численности участников культурно- досуговых мероприятий:

(чел.)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	44000	44400	44 500	44800	44 900	45100

3) рост количества объектов, внесенных в каталог нематериального культурного наследия Камчатского края

(кол-во)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	2	2	3	3	4	4

4) повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления услуг учреждения

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	71	74	78	83	88	90

5) увеличение количества работников учреждения культуры, прошедших повышение квалификации, переподготовку в общем числе работников учреждения:

(чел.)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4	6	7	7	8	8	9

6) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год.	2018 год
-	1,6	1,7	1,8	1,9	2,0	2,1

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждения, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждения, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соот-

ветствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) повышение квалификации, сохранение и развитие кадрового потенциала работников учреждения ;

4) оптимизация неэффективных расходов учреждения, в том числе на основе анализа и частичной оптимизации штатной численности учреждения, а также за счет технологических и организационных изменений.

### 3. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников КГБУ «КЦНТ» будут осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Камчатском крае:

							(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
60,6	68,8	68,8	73,7	82,4	100	100	

2) численность работников государственных учреждений культуры:

							( человек)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
22	23	40*	40	40	45	45	

\*в связи с вводом ДОРА

**4. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<b>Организационные мероприятия</b>			
- Анализ неэффективных расходов (далее - НР):	Аналитическая записка	Директор	ежегодно
- Анализ коммунальных расходов, мер энерготеплосбережения и т.д.	Аналитическая записка	Гл.бухг.	ежегодно
- Проведение совещаний по выработке предложений по снижению НР	Локальные акты учреждения	директор	ежегодно
- Внедрение систем нормирования с учетом типовых (отраслевых) норм труда, методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 №504	Локальные акты учреждения	Директор Юрисконсульт, Гл.бухгалтер	после разработки и утверждения типовых отраслевых норм труда федеральными органами исполнительной власти

- Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности работников КЦНТ	Локальные акты учреждения	Директор, Совет трудового коллектива	2014г.-2015г.
- Проведение мероприятий по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками КЦНТ.	Трудовые договоры	Директор, Совет трудового коллектива	Ежегодно
- Проведение аттестации работников центра	Локальные акты	Директор	2014
- Организация мероприятий по внедрению профессиональных стандартов специалистов КЦНТ	Локальный акт	Директор	После разработки и утверждения профессиональных стандартов в сфере культуры федеральны-

			ми органами исполнитель- ной власти
- Проведение структурных, организационных, технологических преобразований	Социально- экономический эффект составил 361920,0 руб.	Директор	2013
- Проведение разъяснительной работы в коллективе	Прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда	Директор	май
- Создание комиссии (по оценке эффективности труда, качества предоставления услуг и др.)	Локальные акты учреждения	Директор Гл.бухгалтер	постоянно
- Внесение изменений в примерные положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, принятые в соответствии с постановлением Правительства Камчатского края от 21.07.2008 № 221-П	Локальные акты учреждения	Директор Гл.бухгалтер	постоянно

- Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал государственных и муниципальных учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	Локальные акты учреждения	Директор	постоянно
<p><b>Снижение доли неэффективных расходов:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Сокращение расходов на приобретение офисной бумаги путем использования электронного документооборота</li> <li>- Оптимизация расходов по использованию сети Интернет (изменили тарифный план на Go 1000 ).</li> <li>- Отключение электроприборов в обеденный перерыв</li> <li>- Снижение расходов на коммунальные услуги, путем поверки приборов учета электроэнергии</li> </ul>	После ввода ДОРА увеличение количества платных мероприятий	Директор	постоянно



<p><b>Привлечение средств от приносящей доход деятельности:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- платные концерты;</li> <li>- мероприятия по соц.- тв. договорам;</li> <li>- аренда зрительного зала</li> </ul>	<p>Дифференцированный подход к оплате труда специалистов</p>	<p>Директор, Председатель Совета трудового коллектива</p>	<p>До конца 2013 г.</p>
<p><b>Развитие кадрового потенциала работников учреждения:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников</li> </ul>	<p>Локальные акты учреждения</p>	<p>Директор</p>	<p>2014-2018 годы</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- развитие дистанционного обучения</li> </ul>		<p>Директор</p>	<p>15 июля 2013 15 января 2014- 2018 г.г.</p>
<p><b>Проведение мониторинга реализации Плана мероприятий к 15 января следующего года за прошедшим, к 15 июля текущего года.</b></p>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Разработка (внесение изменений) и утверждение КЦНТ плана мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания государственных услуг на основе целевых показателей деятельности учреждения, совер-</li> </ul>	<p>Локальный акт</p>	<p>Директор</p>	<p>2014-2018г.г.</p>

шенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Министерством культуры Камчатского края.			
---	--	--	--

Директор КГБУ «Камчатский центр народного творчества»



О.В. Мурашева

